



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN



THE FUTURE OF WORK

*KESELAMATAN DAN
KESIHATAN PEKERJAAN*

PERSIDANGAN DAN PAMERAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KALI KE-24 (24th COSH) | PUSAT KONVENSYEN KUALA LUMPUR | 19 FEB 2024

Ir.Hj. Mohd Hatta Bin Zakaria
Ketua Pengarah
Jabatan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia



doshmalaysia

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



KANDUNGAN PEMBENTANGAN

01



Lanskap KKP Negara

02



Statistik KKP Negara 2022

03



Pewartaan Akta Kilang Dan Jentera (Pemansuhan) 2022 & Akta Keselamatan Dan Kesihatan Pekerja (Pindaan) 2022.

04



Jangkaan Tarikh Penguatkuasaan Pindaan Akta AKKP (Pindaan) 2022

05



Status Perlaksanaan Pelan Induk KKP Negara (OSHMP25)

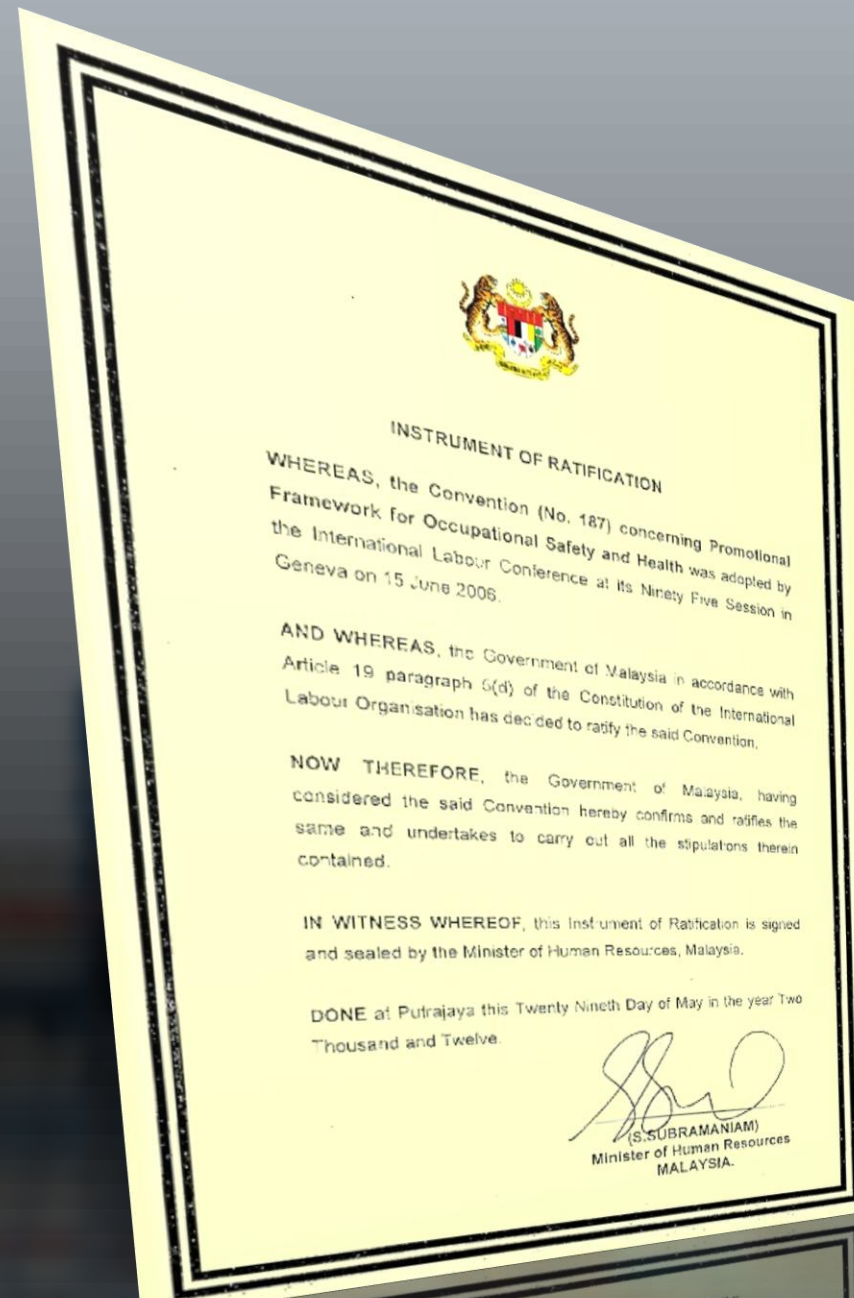


International Labour Organization

LANSKAP KKP NEGARA



▶ Malaysia telah meratifikasi konvensyen ILO C-187 pada 2012 : Rangka Kerja Promosi Keselamatan dan Kesihatan Pekerja.



Dasar KKP Negara

- Perdana Menteri Malaysia telah menandatangani Dasar KKP Negara pada 15 Januari 2019

Sistem KKP Negara

- Mewartakan Akta (AKJ 1967 & AKKP 1994)
- Menjalankan penguatkuasaan KKP di tempat kerja.
- Membangunkan Piawaian dan Garis Panduan
- Perkhidmatan sokongan KKP Negara.

Program KKP Negara

- OSHMP2020
- OSHMP25



doshmalaysia

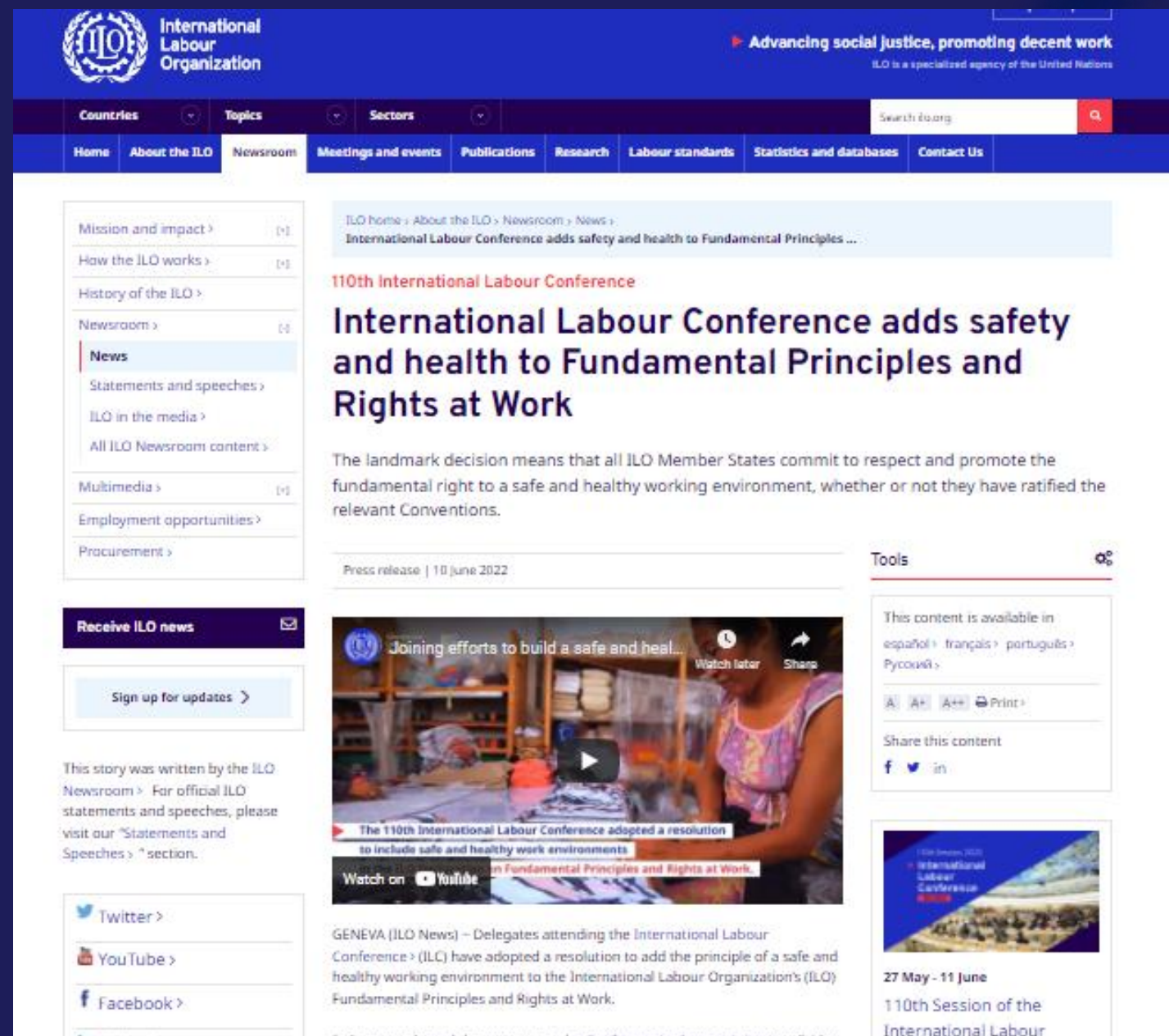


LANSKAP KKP NEGARA



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

KETETAPAN TERKINI ILO



Lima kategori Prinsip dan Hak Asas di tempat kerja:

- i) kebebasan berserikat dan pengiktirafan berkesan hak untuk perundingan kolektif;
- ii) penghapusan semua bentuk kerja paksa atau wajib;
- iii) pemansuhan buruh kanak-kanak yang berkesan;
- iv) penghapusan diskriminasi berkenaan dengan pekerjaan dan pekerjaan; dan
- v) Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

ILO, 10 Jun 2022



doshmalaysia

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PRESTASI KKP NEGARA



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

STATISTIK KEMALANGAN DAN PENYAKIT PEKERJAAN NEGARA TAHUN 2022



15.39

Juta

Jumlah pekerja
pada Tahun 2022



34,216

Jumlah Kes **Kecederaan** Pekerja

94 kes / hari



317

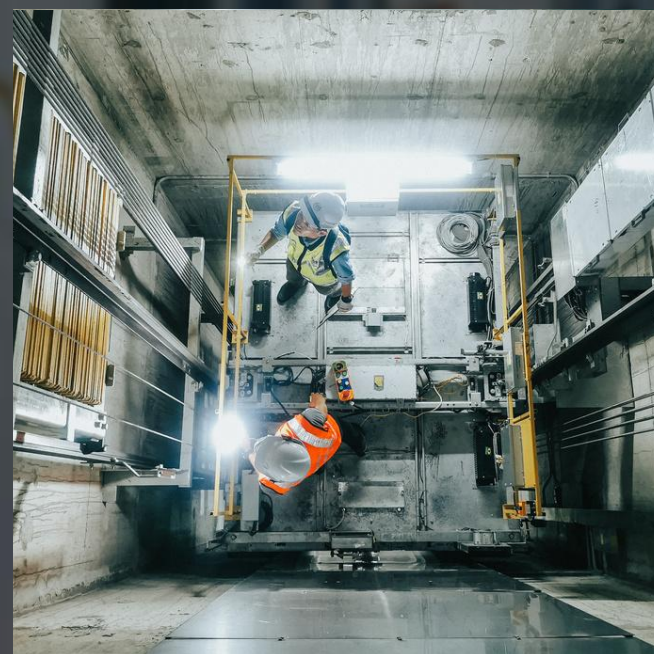
Jumlah Kes **Kecederaan Maut** Pekerja

1 kes / hari

Mengurangkan Kadar
Kecederaan Maut
Pekerjaan Negara
(per 100,000 Pekerja)

2.06

per 100,000 pekerja



Mengurangkan Kadar
Kecederaan Pekerja
Negara
(per 1,000 Pekerja)

2.22

per 1,000 pekerja



Peningkatan Pelaporan
Penyakit & Keracunan
Pekerjaan

10,707

Laporan Penyakit & Keracunan
Pekerjaan

29 kes / hari



doshmalaysia

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PRESTASI KKP NEGARA

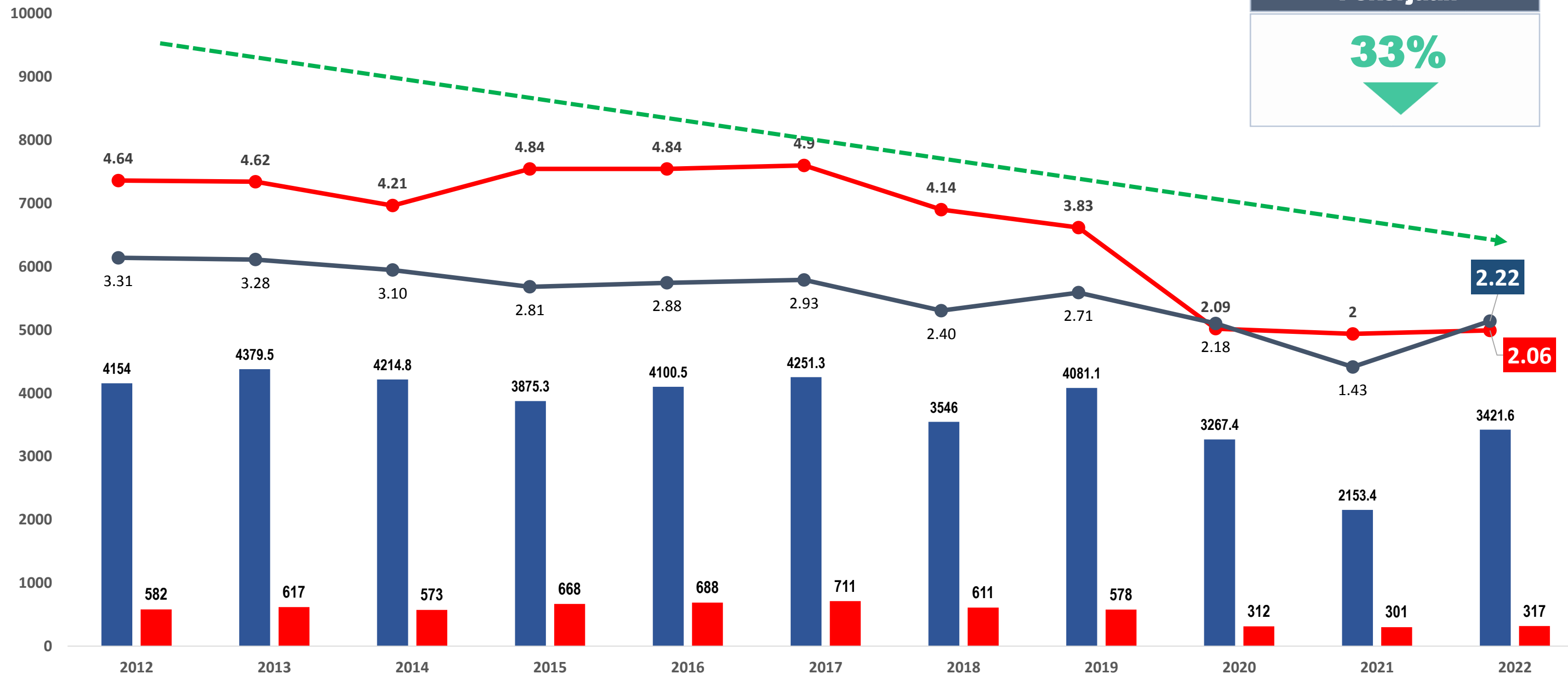
**PERATUS PENURUNAN
KADAR TAHUN 2022 DARI TAHUN 2012**

**Kadar Kecederaan
Pekerjaan**

33%

**Kadar Kecederaan
Maut Pekerja**

56%



Petunjuk

- Jumlah Kecederaan Pekerja (x10)
- Jumlah Kecederaan Maut Pekerja
- Kadar Kecederaan Pekerja per 1,000 Pekerja
- Kadar Kecederaan Maut Pekerja per 100,000 Pekerja

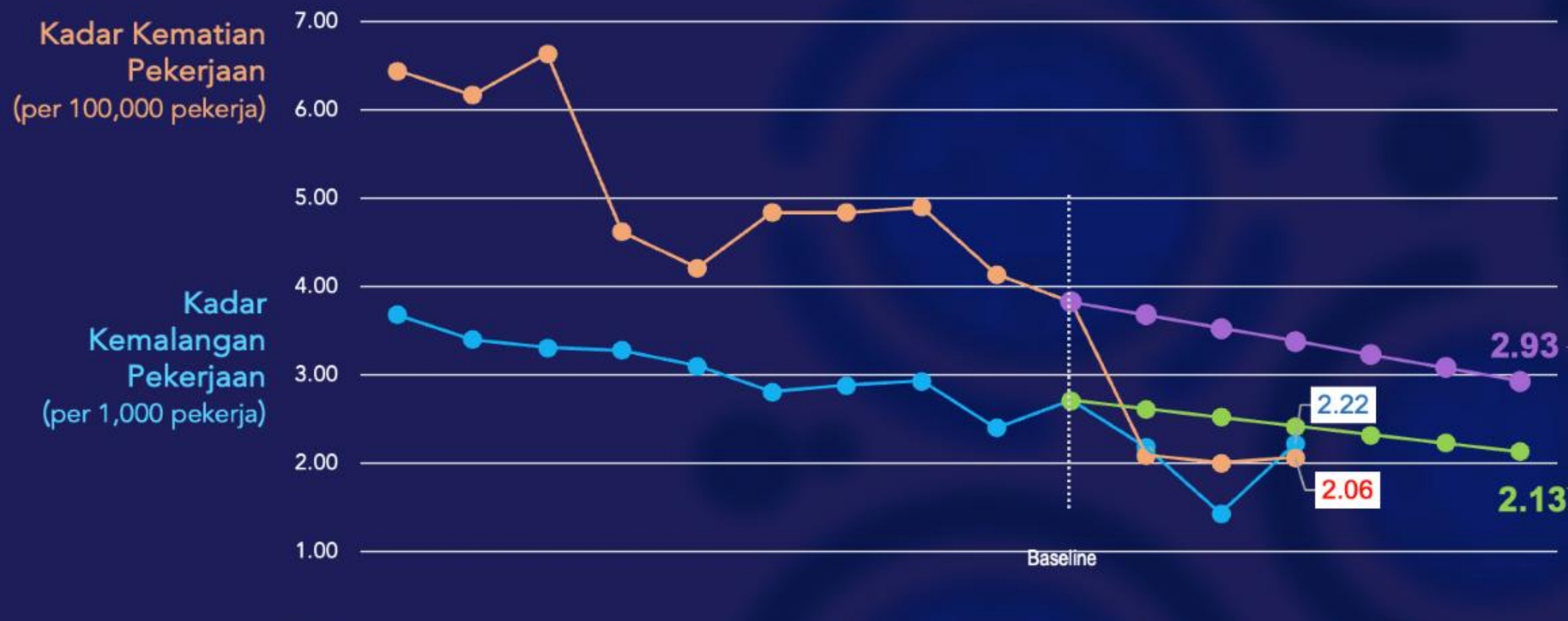


PRESTASI KKP NEGARA



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

UNJURAN KADAR KEMALANGAN DAN KEMATIAN PEKERJAAN NEGARA (2021-2025)



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
—●— Kadar Kemalangan	3.68	3.40	3.31	3.28	3.10	2.81	2.88	2.93	2.40	2.71	2.18	1.43	2.22			
—●— Kadar Kematian	6.45	6.17	6.64	4.62	4.21	4.84	4.84	4.90	4.14	3.83	2.09	2.00	2.06			
—●— Sasaran Kadar Kemalangan										2.71	2.61	2.52	2.42	2.32	2.23	2.13
—●— Sasaran Kadar Kematian										3.83	3.68	3.53	3.38	3.23	3.08	2.93

Metodologi:
Trend Exponential
Smoothing berdasarkan data 10 tahun terkini

● Unjuran Kadar Kematian Pekerja:
Penurunan 23.5% dalam tempoh 6 tahun, dengan purata penurunan 3.9% setiap tahun

● Unjuran Kadar Kemalangan Pekerja:
Penurunan 21.4% dalam tempoh 6 tahun, dengan purata penurunan 3.6% setiap tahun



PELAN INDUK KKP 2025



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN



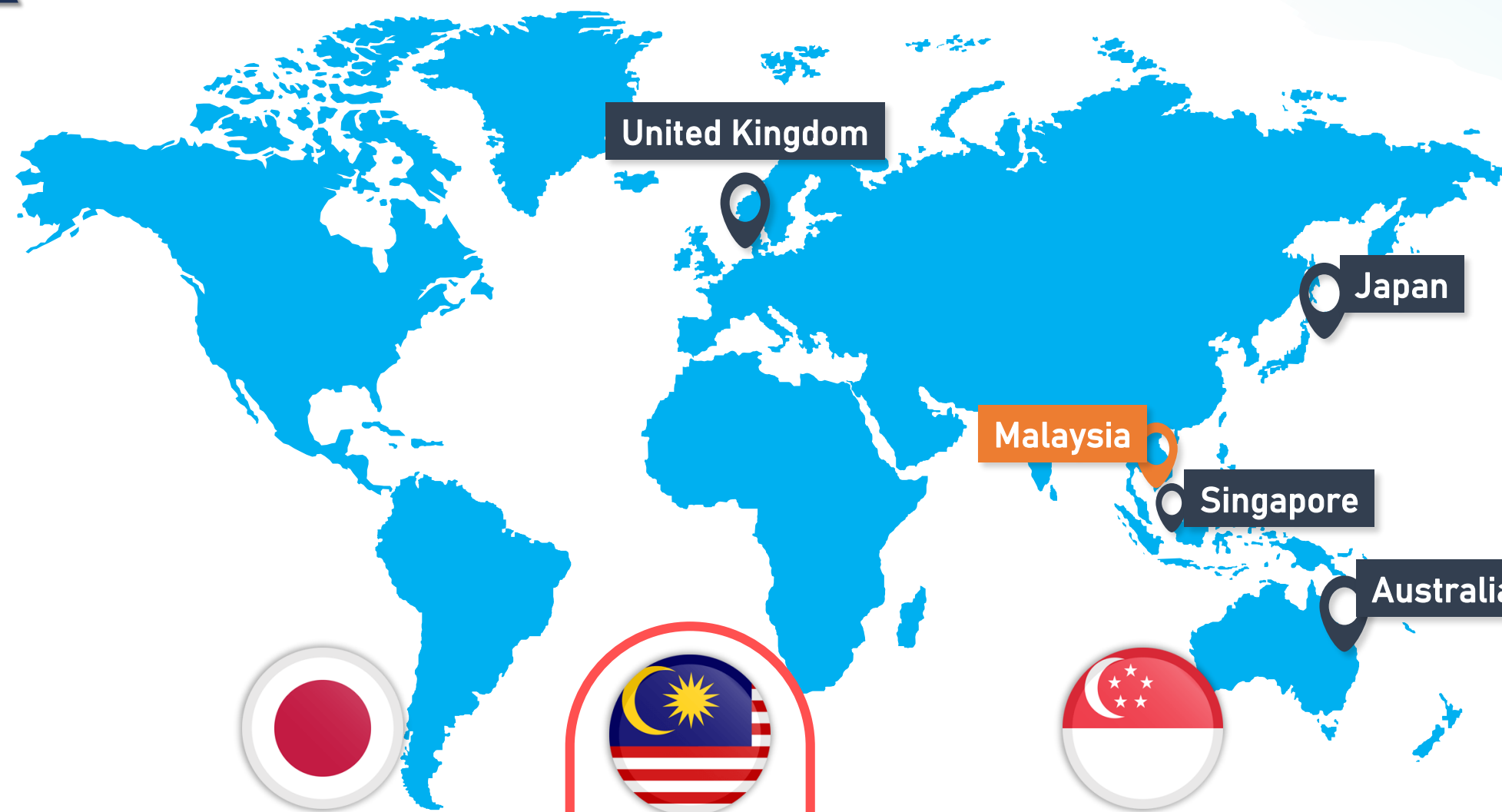
NCOSH MALAYSIA

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PRESTASI KKP NEGARA

PENANDA ARASAN ANTARABANGSA BAGI KADAR KEMALANGAN PEKERJAAN NEGARA 2022



*benchmarking 2020

KADAR KECEDERAAN PEKERJAAN (per 1,000 pekerja)	2.30	2.22	3.55	2.38	9.90*
---	------	-------------	------	------	-------

KADAR KECEDERAAN MAUT PEKERJAAN (per 100,000 pekerja)	1.42	2.06	1.30	0.44	1.50*
--	------	-------------	------	------	-------

SOURCE

JISHA Statistic 2022
<https://www.jisha.or.jp/english/statistics/index.html>

JKKP 2022
<https://www.dosh.gov.my/index.php/statistik-kemalangan-penyakit/2022-7/4600-slide-hebahan-statistik-kemalangan-dan-penyakit-pekerjaan-negara-2022>

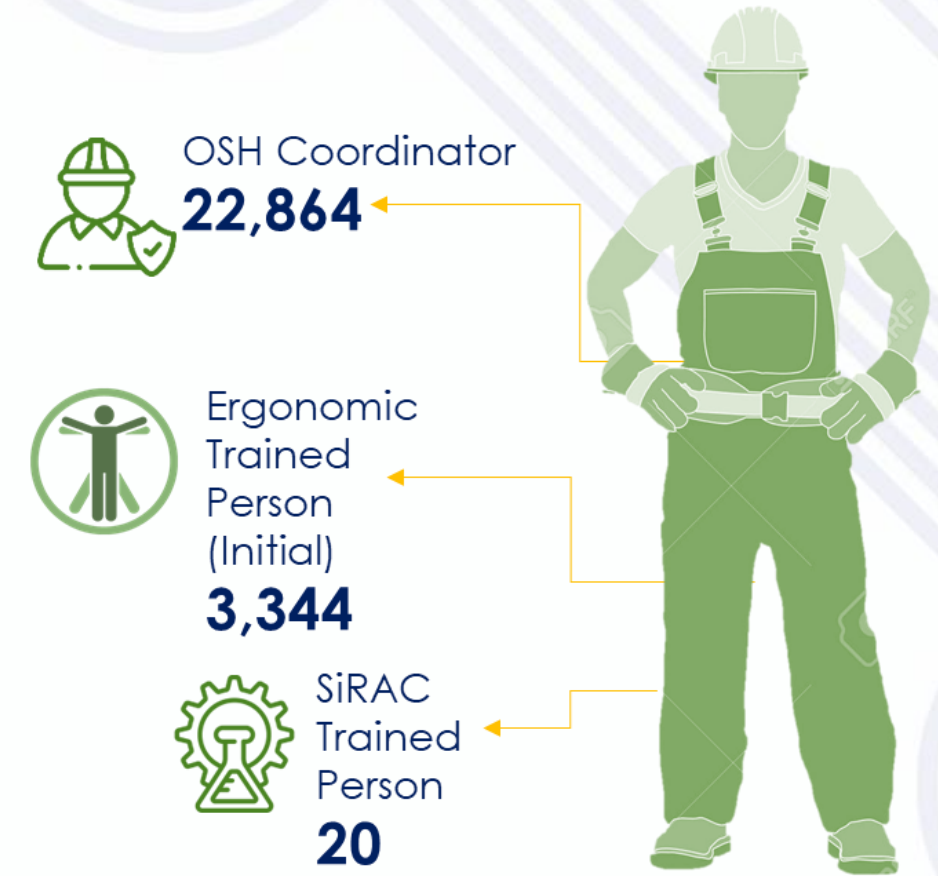
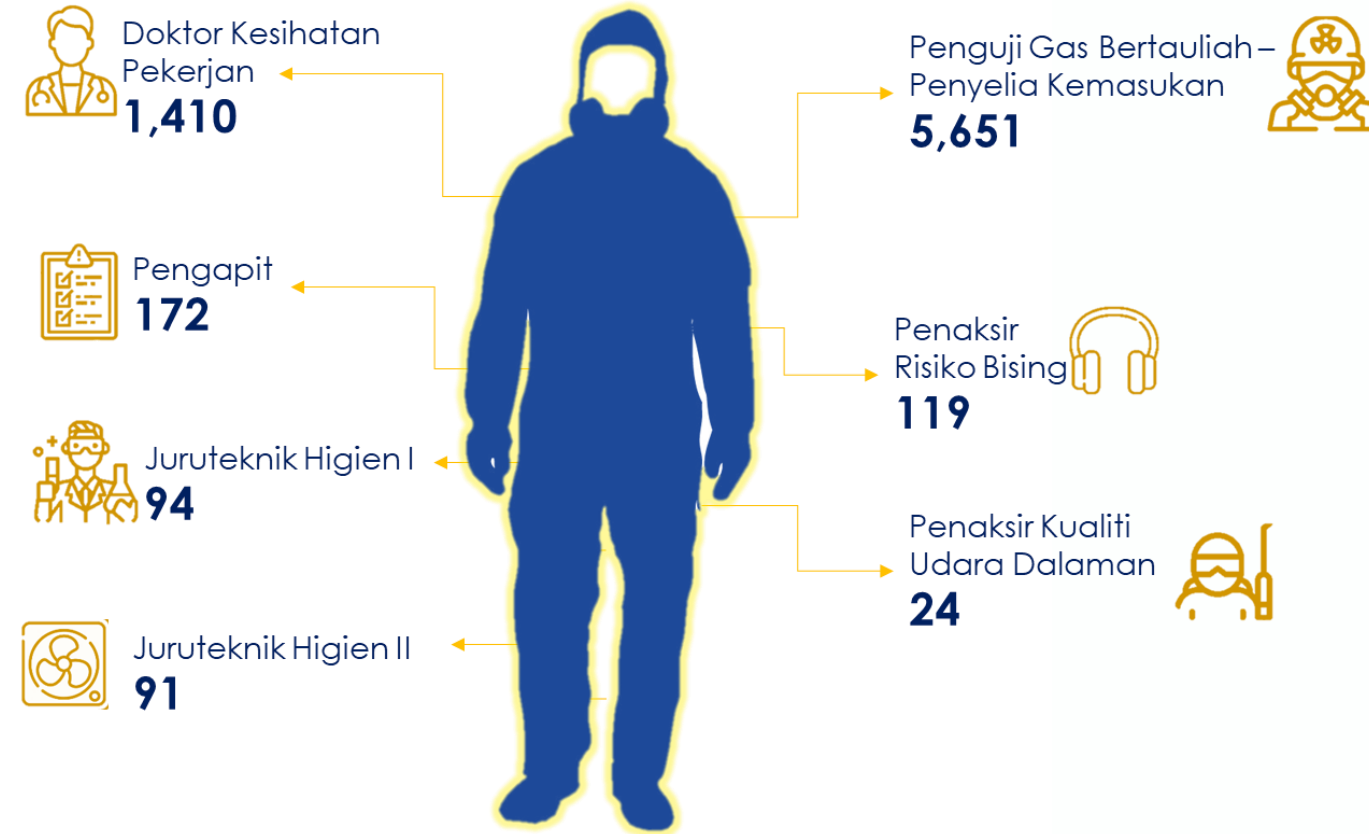
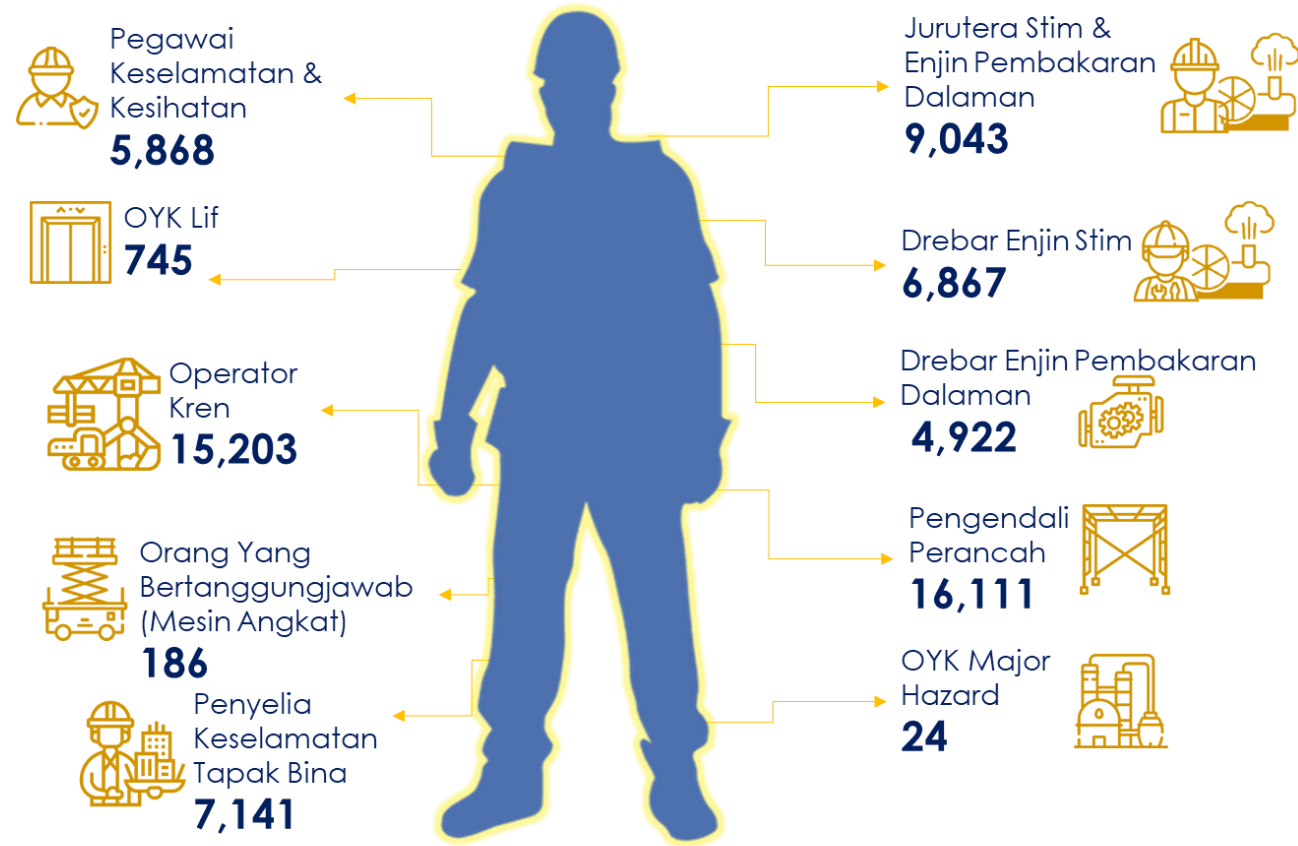
WSH Report 2022
<https://www.mom.gov.sg/-/media/mom/documents/safety-health/reports-stats/wsh-national-statistics/wsh-national-stats-2022.pdf>

HSE UK 2020/2021
<http://www.hse.gov.uk/statistics/tables/index.htm>

Health and safety statistics, Australia 2020
<https://www.safeworkaustralia.gov.au/sites/default/files/2021-11/Work-related%20traumatic%20injury%20fatalities%20Australia%202020.pdf>

AKTIVITI UTAMA JABATAN

ORANG YANG KOMPETEN (OYK) & ORANG YANG TERLATIH
SEHINGGA DISEMBER 2023



OYK KESELAMATAN PEKERJAAN

66,113

Nota: Data OYK (Disember, Tahun 2023)

OYK KESIHATAN PEKERJAAN

7,561

Nota: Data OYK (Disember, Tahun 2023)

O R A N G TERLATIH

26,228

Nota: Data OYK (Disember, Tahun 2023)

JUMLAH OYK & ORANG TERLATIH

99,902

Nota: Data OYK (Disember, Tahun 2023)

TUJUAN AKKP PINDAAN & AKJ PEMANSUHAN

AKKP dan AKJ

AKTA KILANG DAN JENTERA 1967

Akta bagi kawalan kilang yang berhubung dengan:

- Keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang berada di dalam kilang;
- Pendaftaran dan pemeriksaan jentera;
- Perkara-perkara berkaitan kilang dan jentera
- Bersifat preskriptif

AKTA KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN 1994

Akta bagi kawalan risiko berkaitan kerja atau berbangkit dengan aktiviti kerja berhubung dengan;

- Keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang sedang bekerja;
- Melindungi orang lain selain daripada pekerja terhadap risiko keselamatan dan kesihatan pekerjaan;
- Menggalakkan persekitaran pekerjaan yang sesuai dengan fisiologi dan psikologi pekerja.
- Bersifat perundangan sendiri (*self regulation*)

Tujuan Pindaan



Konsep perundangan KKP secara pengaturan sendiri (*self regulation*).



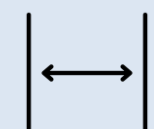
Penggubalan Peraturan seiring perkembangan teknologi terkini.



Percanggahan peruntukan dua Akta boleh diseragamkan.



Meratifikasi ILO Convention (C 155)



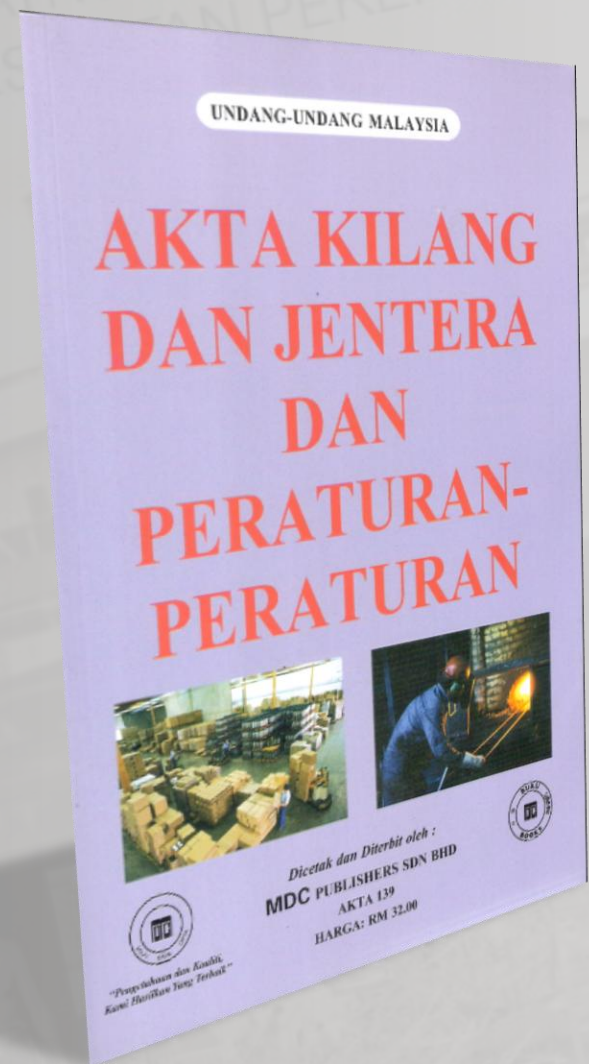
Dapat mengatasi *loopholes* Akta 514



Meningkatkan keberkesanan penguatkuasaan undang-undang

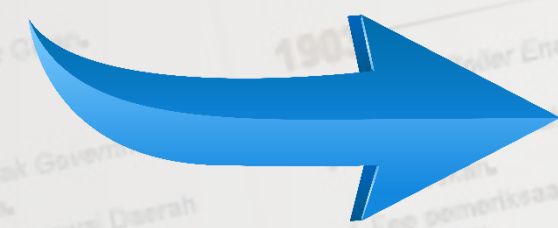


KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN



Akta Kilang dan Jentera 1967

- Berusia 55 tahun & pernah dipinda pada tahun 1973, 1978 & 2006
- 70 Seksyen dan 3 Jadual
- 13 Peraturan
- 6 Perintah



AKJ (Pemansuhan) 2022

Akta akan dimansuhkan keseluruhan

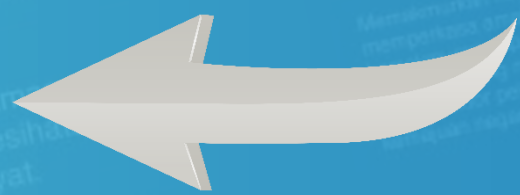


AKKP (Pindaan) 2022

Potong	Pindaan	Tambahan
2 Seksyen	35 Seksyen	27 Seksyen 2 Jadual

Jumlah Seksyen : 91 Seksyen dan 5 Jadual

* AKKP Sedia ada – 67 Seksyen, 3 Jadual



Akta Keselamatan Dan Kesihatan Pekerja 1994

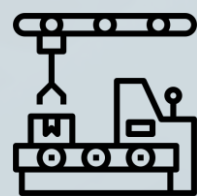
- Berusia 28 tahun & tidak pernah dipinda
- 67 Seksyen dan 3 Jadual
- 8 Peraturan
- 2 Perintah



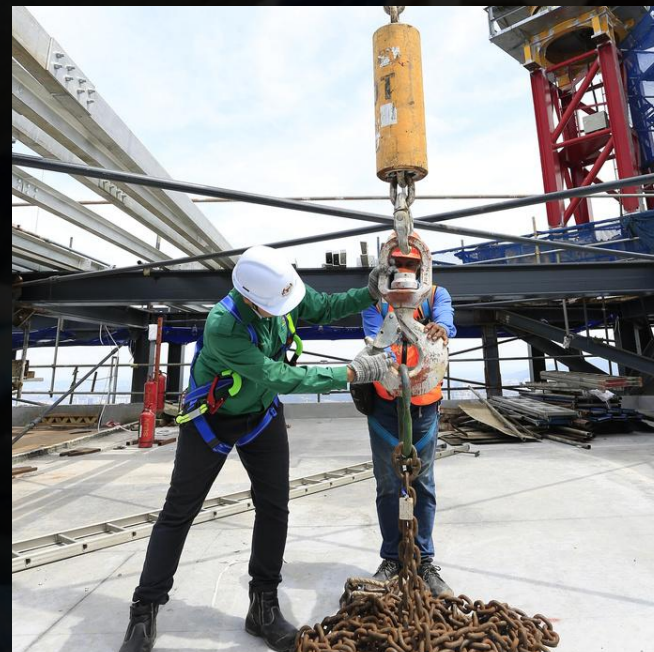
PERUNTUKAN AKJ DIBAWA KE AKKP (PINDAAN) 2022



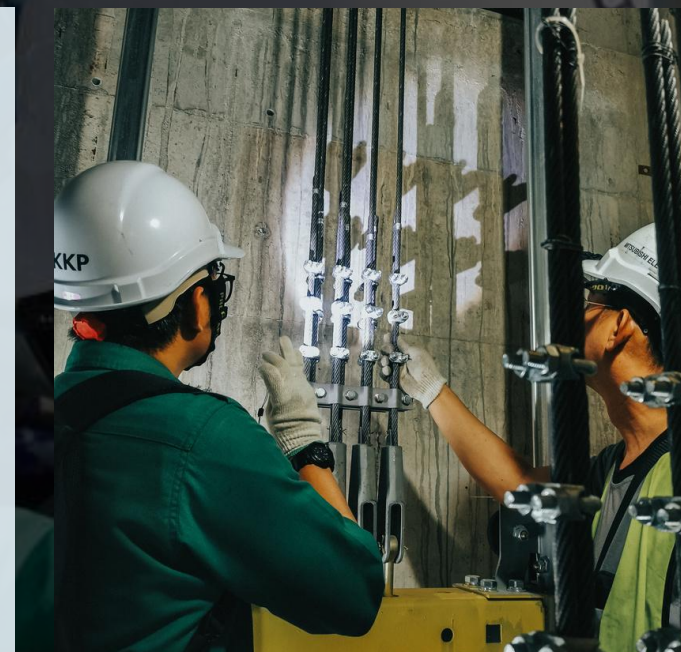
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN



PEMASANGAN
JENTERA



SKIM
PEMERIKSAAN
KHAS



ORANG
BERLESEN



PEMERIKSAAN
JENTERA



PERAKUAN
KELAYAKAN
JENTERA



NOTIS
MENDUDUKI
TEMPAT KERJA



PERINTAH KHAS
KETUA PENGARAH



PERUNTUKAN UTAMA AKKP (PINDAAN) 2022

- PEMAKAIAN
- PENTAKSIRAN RISIKO
- KEWAJIPAN PRINSIPAL



- KEPERLUAN LATIHAN KKP
- INTEGRITI JENTERA
- ORANG BERLESEN (OBL)



- HAK PEKERJA
- PERKHIDMATAN KESIHATAN PEKERJAAN
- OSH-COORDINATOR



- KAWAL SELIA PENGAMAL KKP
- MEMPERKASA MNKPP
- PENINGKATAN PENALTI



PERUNTUKAN UTAMA AKKP (PINDAAN) 2022 - PENALTI

Di dalam AKKP Pindaan 2022 (Akta 1648), untuk kesalahan yang sama, majikan boleh dikenakan

maksimum penalti sebanyak lima ratus ribu ringgit (RM500,000.00).

12

Peningkatan Penalti - *deterrent effect*

	Penalti Sedia ada	Penalti Pindaan
Penalti Am	RM10K	RM100K
	-	Penjara : 1 tahun
Kewajipan Majikan, Prinsipal	RM 50K	RM 500K
	Penjara : 2 tahun	Penjara : 2 tahun
Kewajipan Pekerja	RM 1K	RM 2K
	Penjara : 3 bulan	Penjara : 3 bulan
Orang Kompeten	-	RM 100K
Tidak mematuhi Notis	RM 50K	RM 500K
	Penjara : 5 tahun	Penjara : 2 tahun
	Setiap hari kesalahan berterusan – RM 500	Setiap hari kesalahan berterusan – RM 2K

Perbandingan dengan

- Lain-lain Akta tempatan (Akta 127, Akta 520) yang mempunyai konsep perundangan yang sama menetapkan penalti maksima RM500K
- Akta KKP luar negara juga mengenakan denda yang tinggi.



GARISMASA PENENTUAN PENGUATKUASAAN AKTA

Semakan Perundangan Subsidiari oleh Jabatan Peguam Negara:

- i. Peraturan KKP (Loji Menghendaki Perakuan Kelayakan)
- ii. Peraturan KKP (Skim Pemeriksaan Khas Bagi Loji Menghendaki Perakuan Kelayakan)
- iii. Perintah KKP (Pengecualian Bersyarat Kepada Pemeriksaan dan Orang Kompeten Bagi Loji Menghendaki Perakuan Kelayakan di Luar Pantai)
- iv. Perintah KKP (Orang Berlesen)
- v. Perintah KKP (Pengkompaunan Kesalahan)
- vi. Peraturan KKP (Fi Bagi Pendaftaran Orang Kompeten dan Peyedia Latihan Berdaftar)

Perundangan subsidiari dimuktamadkan dan disiarkan dalam warta.

Program hebahan dan penerangan kepada umum berkenaan perundangan subsidiari baharu Akta 514.

Hebahan secara zon:

- Zon Tengah
- Zon Utara
- Zon Pantai Timur
- Zon Selatan
- Zon Sabah / Labuan
- Zon Sarawak

Tarikh kuatkuasa AKJ (Pemansuhan) 2022 [Akta 835] & AKKP (Pindaan) 2022 [Akta A1648].

Nota:

- Permohonan yang belum selesai akan terus diuruskan menggunakan modul MyKKP dan MySKUD sedia ada.
- Permohonan baharu selepas tarikh kuatkuasa akan diuruskan menggunakan modul baharu MyKKP dan MySKUD.

Sesi penerangan, hebahan dan promosi

1. Sesi penerangan, hebahan dan promosi akan dilakukan secara berkala oleh setiap pejabat JKPP.

DIS 2023

2023

MAC 2024

APRIL 2024

2024

PELAN INDUK KKP NEGARA (OSHMP25)



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

KONKLUSI TAHUN KE-3

PELAN INDUK KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN 2021-2025 (OSHMP25)



“KKP INKLUSIF: KEBERSAMAAN DAN KOMITMEN”



doshmalaysia

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PELAN INDUK KKP NEGARA (OSHMP25)

Model Konsep Pelaksanaan OSHMP25



Ringkasan Program OSHMP25



Teras Strategik

28
Program

74
Aktiviti



TERAS STRATEGIK 6 : PEMANTAPAN KKP MELALUI TEKNOLOGI

- Program 1:**
Pembangunan Tempat Kerja Pintar Berpaksikan IR 4.0
- Program 2:**
Pembangunan Ekosistem Teknologi Dalam KKP
- Program 3:**
Pengurusan Risiko KKP Melalui Teknologi Digital.



KEBERHASILAN 1
Peningkatan penerimaan dan libatsama pemain industri dalam penggunaan teknologi bagi pengurusan KKP termasuk pengurusan risiko dan pembangunan ekosistem teknologi.



KEBERHASILAN 2
Peningkatan keberkesanan sistem pelaksanaan KKP dengan bantuan teknologi terkini seiring dengan Revolusi Industri 4.0 (IR4.0).



TERAS STRATEGIK 7 : PENINGKATAN KKP BERKAITAN JALAN RAYA (WRRS), SEKTOR INFORMAL & PEKERJAAN MASA DEPAN (FUTURE JOBS)

- Program 1:**
Memantapkan Kesedaran Dan Kepekaan Amalan KKP Bagi Pekerja Masa Hadapan (Future Jobs)
- Program 2:**
Memantapkan Kesedaran Dan Kepekaan Amalan KKP Dalam Perkhidmatan e-hailing
- Program 3:**
Memperkuhkan Pengurusan Keselamatan jalan raya berkaitan Pekerjaan (WRRS)
- Program 4:**
Penambahbaikan KKP Di Sektor Informal



KEBERHASILAN 1
Peningkatan tahap kesedaran dan kepekaan tentang amalan KKP berkaitan jalan raya (WRRS), sektor informal dan pekerjaan masa hadapan (future jobs).



KEBERHASILAN 2
Pewujudan jaringan kepakaran dan penyelidikan antara pemegang taruh yang melibatkan amalan KKP.



KEBERHASILAN 3
Pewujudan sistem pengurusan keselamatan bagimelindungi keselamatan dan kebajikan pekerja di sektor pekerjaan berkaitan.



KEBERHASILAN 4
Peningkatan kesedaran, pengetahuan, dan amalan KKP di kalangan pekerja sektor informal.





TERAS STRATEGIK 6 : PEMANTAPAN KKP MELALUI TEKNOLOGI

PROGRAM 1 : PEMBANGUNAN TEMPAT KERJA PINTAR BERPAKSAKAN IR 4.0

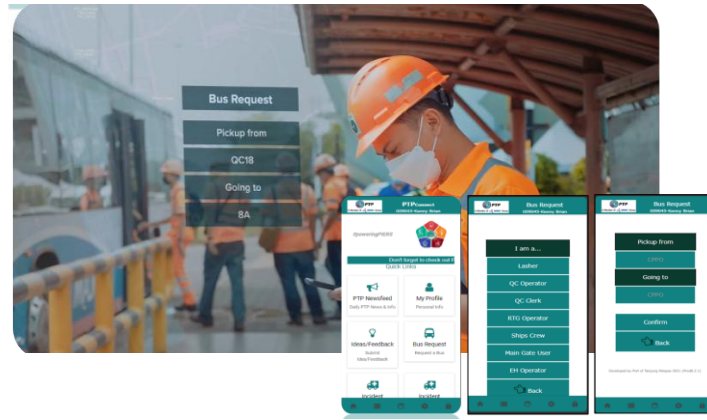


Bengkel pembangunan modul Penggunaan Teknologi dalam KKP. Bengkel ini telah disertai oleh wakil dari 5 syarikat yang menggunakan teknologi bagi berkongsi maklumat. 5 Syarikat tersebut ialah FGV, Petronas PD&T, Pelabuhan Tanjung Pelepas, TNB Labis dan Topcon

Contoh :

- Perkongsian Teknologi (Sektor Pengangkutan) di Pelabuhan Tg. Pelepas (PTP)
- Jenis Kluster Teknologi : Internet of Things (IoT) & Augmented & Virtual Reality (AR VR)

1. PTP Travel Request App



What Can It Do?

Allows terminal users to request for shuttle van and bus within the terminal

Benefits

1. To eliminate pedestrians walking in the terminal
2. To reduce pedestrians related incidents in the terminal
3. Fleet management for shuttle bus and van

2. PTP Fatigue Driving Management System



What Can It Do?

Proactively predicts, identify and alert Prime Mover Operators of fatigue driving and poor driving behaviour

Benefits

1. Monitors of safe driving behaviours of Prime Mover Operators
2. Immediate alerts to Prime Mover Operators for fatigued/distracted driving
3. Assessment from AI to predict unsafe behaviours and fatigue systems before incidents
4. Connection to PTP's Big Data for incident analysis and operator's scorecard

PROGRAM 2 : PEMBANGUNAN EKOSISTEM TEKNOLOGI DALAM KKP



SEMINAR KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (KKP) – PEMBANGUNAN EKOSISTEM DALAM TEKNOLOGI KKP (ZON UTARA) TAHUN 2023

Seminar ini telah dihadiri oleh 379 orang peserta yang terdiri daripada Pengamal Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, agensi Kerajaan, syarikat swasta, ahli-ahli akademik dan penyelidik Persatuan dan kesatuan majikan, industri dan pekerja, pertubuhan bukan kerajaan, majikan dan pekerja serta pelajar IPT.



Ketua Pengarah DOSH mencuba simulasi penggunaan excavator

PROGRAM 3 : PENGURUSAN RISIKO KKP MELALUI TEKNOLOGI DIGITAL



Bengkel perkongsian bersama Plytec yang sedang membangunkan Vee Apps iaitu aplikasi pentaksiran risiko berdasarkan prinsip OSHCIM dan Prinsip am pencegahan (GPP)

4 bahan kempen telah disediakan dan dimuat naik ke dalam Facebook

CIMS
Peraturan CLASS merupakan satu peraturan di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Aka S14). Peraturan CLASS ini bagi menggantikan Peraturan - Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pembangunan dan Pelabelan Bahan Kimia Bertahaya) 1997 (Peraturan CPL). Peraturan CLASS merupakan kawalan dalam bentuk perundangan untuk memastikan pembekal menyediakan maklumat yang mencukupi berkaitan bahaya bahan kimia bagi memastikan risiko kemalangan dan pen... See more

Digital Twin
A Digital Twin (DT) is a virtual representation of an object or system that spans its lifecycle, is updated from real-time data, and uses simulation, machine learning and reasoning to help decision making.
Types of Digital Twin
1. Asset Twin
2. System or Plant Twin
3. Process Twin
Application Industry
1. Power generation
2. Manufacturing
3. Urban planning
www.dosh.gov.my

Teknologi AR & VR
Peraturan CLASS merupakan satu peraturan di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Aka S14). Peraturan CLASS ini bagi menggantikan Peraturan - Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pengelasan, Pembangunan dan Pelabelan Bahan Kimia Bertahaya) 1997 (Peraturan CPL). Peraturan CLASS merupakan kawalan dalam bentuk perundangan untuk memastikan pembekal menyediakan maklumat yang mencukupi berkaitan bahaya bahan kimia bagi memastikan risiko kemalangan dan pen... See more

Teknologi Digital BIM
Building Information Modeling (BIM)
BIM adalah proses integrasi dalam menghasilkan lukisan pembinaan yang tepat, yang salutan maklumat yang tepat mengenai sesuatu projek bermula daripada rekabentuk melalui pembinaan hingga ke dalam operasi system data.
Dengan BIM, arkitek, jurutera struktur, jurutera elektrik, jurutera mekanikal, kontraktor, dan pemilik boleh menyertakan projek melalui maklumat rekabentuk digital koordinasi dan dokumentasi, mencipta visual 3D dimensi yang... See more



TERAS STRATEGIK 7 : PENINGKATAN KKP BERKAITAN JALAN RAYA (WRRS), SEKTOR INFORMAL & PEKERJAAN MASA DEPAN (FUTURE JOBS)

PROGRAM 1 : MEMANTAPKAN KESEDARAN DAN KEPEKAAN AMALAN KKP BAGI PEKERJAAN MASA HADAPAN (FUTURE JOBS)

- Syarikat perunding UTHM Holdings Sdn Bhd telah dilantik bagi menjalankan **Kajian Pekerjaan Masa Hadapan Di Sektor Industri Tenaga Solar, Biomas, Industri 5G dan Robotik**.
- Lima sesi libaturus bersama **industri** sepanjang tahun 2023 dalam memantapkan pengetahuan berkaitan risiko pekerjaan masa depan dengan membuat tinjauan aktiviti pekerjaan di lapangan.



Lawatan Industri Robotik di Mind Mechatronic Intelligent Design Sdn Bhd di Cyberjaya



Lawatan Industri Biogas di Sedenak Biomethane Plant di Kulai, Johor



Lawatan Industri 5G di Digital Nasional Berhad, Kuala Lumpur



Lawatan Industri Solar di LSS Gading Kencana Development di Bidor, Perak

PROGRAM 2 : MEMANTAPKAN KESEDARAN DAN KEPEKAAN AMALAN KKP DALAM PERKHIDMATAN E-HAILING



Program Advokasi Kempen Keselamatan Jalan Raya Melaka P-Hailing JSPT & PERKESO, PDRM, WAZIMOTO



Majlis Penyerahan Memorandum Isu dan Permasalahan Industri Gig Sektor P-Hailing MTUC, PENGHANTAR, GEM 10 Jun 2023



Forum Nasional: Kerangka Kerjaya Industri Gig Malaysia KSM, Majlis Komuniti Gig, PENGHANTAR

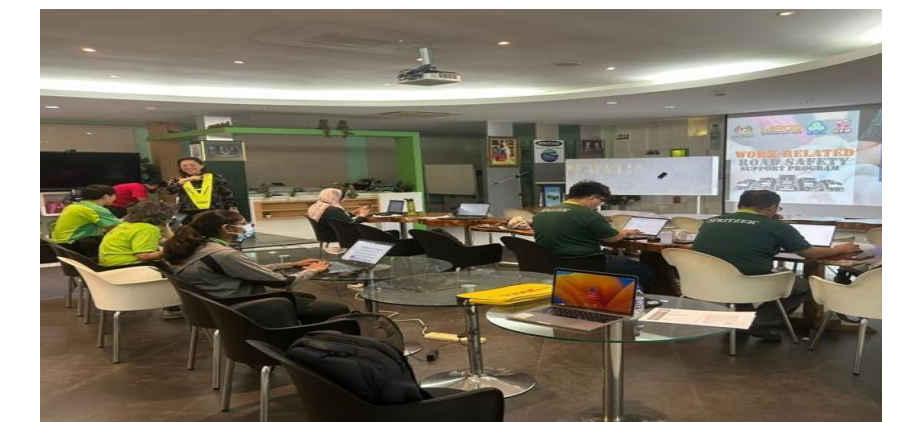
PROGRAM 3 : MEMPERKUKUHKAN PENGURUSAN KESELAMATAN JALAN RAYA BERKAITAN PEKERJAAN (WRRS)



Malaysian Standard MS 2756, Road Traffic Safety – Good Practices for Implementing Work-Related Road Safety telah dilancarkan oleh YB Menteri Sumber Manusia bersempena dengan Vision Zero Seminar.



Bengkel pemurnian dan penambahbaikan senarai semak pemeriksaan bagi pematuhan Tataamalan (ICOP RTA, 2010)



15 sesi kursus OSH-C berkaitan WRRS telah dijalankan dengan penyertaan lebih 300 peserta untuk tahun 2023.

PELAN INDUK KKP NEGARA (OSHMP25)

DASHBOARD PENCAPAIAN KUMULATIF OSHMP25

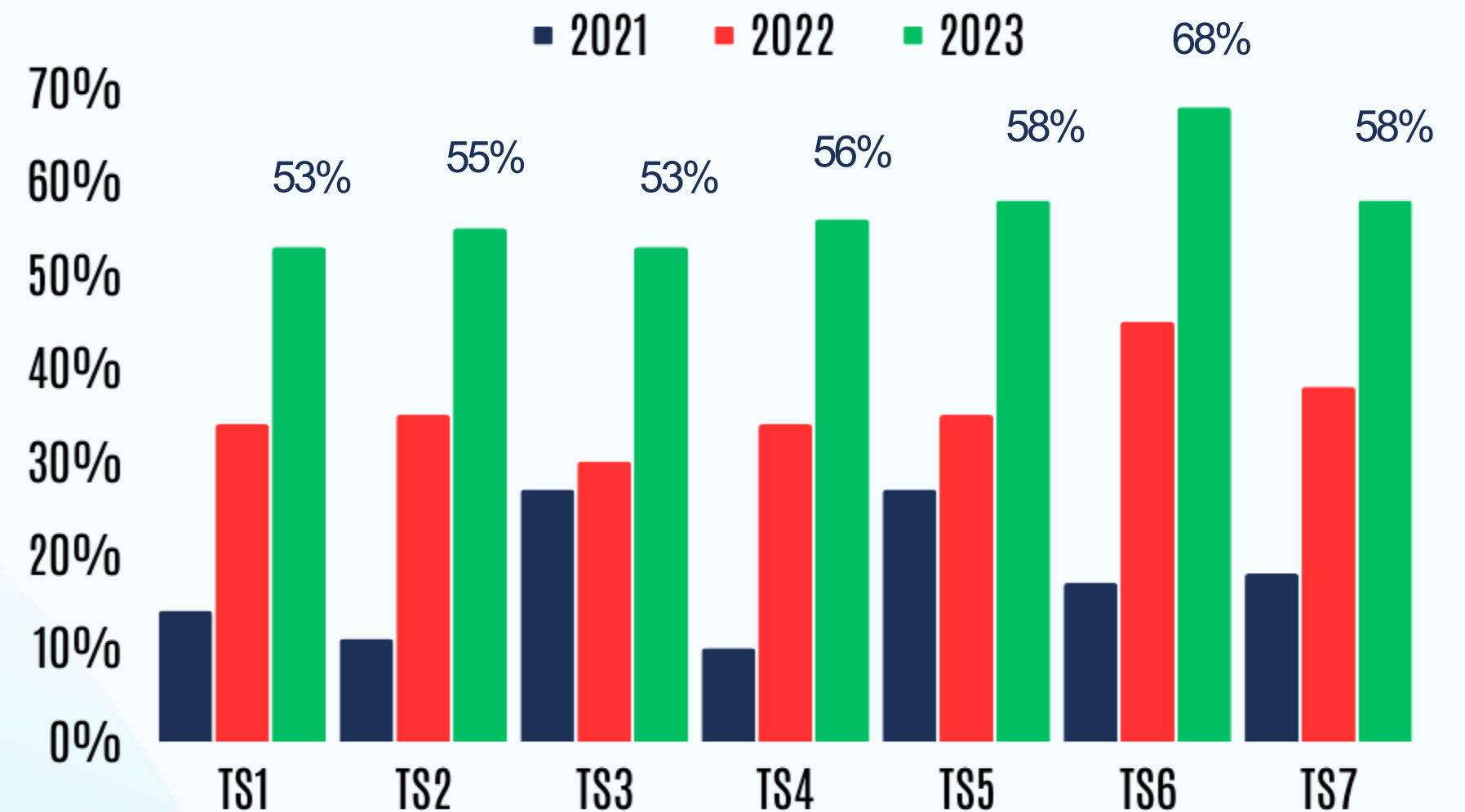
TAHUN 2021 -2023

PENCAPAIAN KUMULATIF
TAHUN 2023

57%

SASARAN KUMULATIF
TAHUN 2023

60%





OSHMP25 telah mendapat kerjasama dan komitmen tinggi daripada semua pemegang taruh termasuk agensi kerajaan, persatuan majikan, kesatuan pekerja serta pengamal KKP.



- PENERUS OSHMP25, Ir Hj Mohd Hatta Bin Zakaria





Landskap Penguatkuasaan KKP

Landskap penguatkuasaan perundangan KKP negara akan berubah dengan berkuatkuasanya pemansuhan Akta Kilang dan Jentera (Pemansuhan) 2022 (Akta 835) dan penguatkuasaan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pindaan) 2022



THE FUTURE OF WORK

KESELAMATAN DAN
KESIHATAN PEKERJAAN

PERSIDANGAN DAN PAMERAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KALI KE-24 (24th COSH) | PUSAT KONVENSyen KUALA LUMPUR | 19 FEB 2024



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

TERIMA KASIH



doshmalaysia

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

